



AE VAN DER ENDE GROEP

KETENINITIATIEVEN Van der Ende Groep B.V.

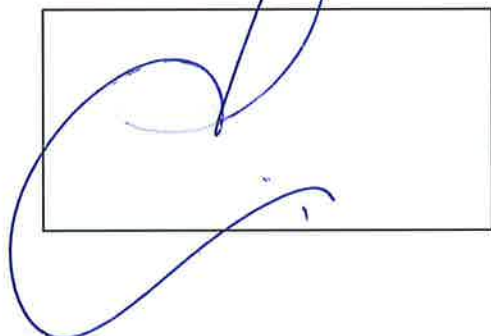
Overzicht keteninitiatieven conform de gestelde eisen in handboek CO₂-Prestatieladder 3.1

*Happy people
make happy people*


**Facilicom
Group**

Auteur(s): John Phernambucq

Geaccordeerd door Directie:



Geaccordeerd door Duurzaamheidsmanager:



COLOFON

Het format voor deze rapportage is opgesteld door Facicom Energiemanagement.

Facicom Energiemanagement
Van Leeuwenhoekweg 1
5482 TK Schijndel

0495 - 590500

<https://www.facicom-energie.nl/>
energie@facicom.nl

Inhoud

1. Inleiding.....	4
2. Plant Empowerment	5

1. Inleiding

Voor u ligt het participatiedocument van Van der Ende Groep, hierna te noemen Van der Ende. In dit document worden de verschillende keteninitiatieven waaraan Van der Ende actief deelneemt behandeld. Bij Van der Ende staat duurzaamheid hoog op de agenda. Dit document is opgesteld met als doel om open en transparant te communiceren omtrent de keteninitiatieven van Van der Ende. In het Handboek CO₂ –prestatieladder 3.1¹ is vastgesteld dat Van der Ende ten minste aan één keteninitiatief actief moet deelnemen.

Van der Ende heeft zich als doel gesteld om voor 2025 20% CO₂-reductie te hebben behaald ten opzichte van het basisjaar 2021. Om dit ambitieuze doel te bereiken wordt er door iedereen, die onderdeel is van het concern, hard gewerkt. Er is een roadmap opgesteld om duidelijke middellange termijn doelen te koppelen aan het lange termijn doel om in 2050 CO₂-neutraal te zijn als concern. Om de ambities waar te maken is medewerking van iedereen binnen de organisatie nodig. Van alle medewerkers wordt verwacht dat zij hun werkzaamheden uitvoeren in overeenstemming met het beleid van Van der Ende groep. Open en transparante communicatie is hiervoor van groot belang om het bewustzijn en de participatie van de medewerkers te verhogen. De verantwoordelijkheid voor het vormgeven van het energiebeleid, het bepalen van de te nemen reductiemaatregelen en het uitvoeren van het communicatieplan is belegd bij de duurzaamheidsverantwoordelijke (Ed van der Schans). Daarnaast is de directie eindverantwoordelijke voor het duurzaamheidsbeleid.

In dit document worden in de onderstaande hoofdstukken de belangrijkste keteninitiatieven bij Van der Ende besproken. Er wordt in de hoofdstukken informatie verschaft over het doel van het keteninitiatief en de inspanningen, die worden verwacht van Van der Ende binnen het desbetreffende keteninitiatief.

¹ SKAO. (2020, juni). Handboek CO₂-prestatieladder 3.1.

https://media.skao.nl/content/ska/skdownload/CO2Prestatieladder%20Handboek%203.1_22-6-2020.pdf

2. Plant Empowerment

Plant Empowerment is een initiatief van de glastuinbouw en haar leveranciers om te streven naar nul CO₂-uitstoot in 2040. Om daar te komen staat er een flinke klus te wachten. Plant Empowerment helpt hierbij. De basis van Plant Empowerment is dat de plant centraal staat: wat heeft de plant écht nodig om te kunnen groeien? Door dat te meten, kunnen telers gerichter telen en efficiënter gebruikmaken van energie, maar ook van water en meststoffen. Als je duurzaamheid voor de telers afpelt komt dat op het volgende neer: een manier van telen waarbij we de aarde helemaal niet uitputten. Voor een teler alleen een onmogelijke opgave. Voor de teler, leveranciers en inkopers samen een opgave die te bereiken is.

Plant Empowerment is een data-gedreven teeltfilosofie die leidt tot een duurzamere en winstgevendere teelt door de drie plant balansen in evenwicht te houden. Als teler is het optimaliseren van de teeltresultaten essentieel voor succes. Tegelijkertijd zijn duurzame oplossingen nodig voor de enorme uitdaging om de groeiende wereldbevolking te voeden met minder hulpbronnen en minimale emissies. Verrassend genoeg wordt de oplossing voor duurzaam telen en optimale resultaten aangereikt door de natuur zelf. De groeiprocessen van een plant worden voornamelijk bepaald door de drie plantbalansen; water, energie en assimilaten. Telen met Plant Empowerment ondersteunt de plant bij het in evenwicht houden van deze drie balansen. Op deze manier worden de planten in staat gesteld om sterk, gezond, en weerbaar te worden met efficiënt gebruik van water, meststoffen, CO₂ en energie. Dit resulteert in een hogere opbrengst en betere kwaliteit.

Vanuit Van der Ende sluiten jaarlijks één of twee personeelseden aan bij de georganiseerde dagen. Zo is dit jaar directielid Micha aanwezig geweest op 22 april bij de Empowerment Day '22. De jaarlijkse bijdrage bedraagt ongeveer € 9.000,-. Door lid te zijn van deze beweging neemt Van der Ende niet alleen de maatschappelijke verantwoordelijkheid, maar kan het ook innovatieve kennis vergaren en daarmee de concurrentiepositie verbeteren.

**Plant Empowerment
Empowerment Day '22**

Together with all partners and members of the Plant Empowerment foundation, we invite you to the inspiring Empowerment Day on April 22th

📅 Friday, April 22
🕒 9:30 am - 4:30 pm
📍 Afd. Centre Delft
Rotterdamseweg 205

The power of working together

Program

09:30	Registration
10:00	Introduction
10:30	Plant Empowerment and other topics
11:00	Break-out session
11:30	Break
12:00	Lunch
12:30	Break-out session
13:00	Break & drinks
13:30	End

Break-out session 1

1. The basic principles
Introduction of the philosophy
2. The success story
Success stories of implementation
3. Plant health
New tools, growth, and weight, and yield

The first session will be prepared but will be opened to work afterwards.

Implementation Partners: Kekkilä BVB, LETS GROW B.COM, lumiforte, VAN DER ENDE GROEP, svensson, VAN IPEREN, RUKZWAAN, Koppert, Cultilene, HORTILUX, hoogendoorn.



